

# קב"ת

שבועון קבוצת יבנה



ל' בשבט תשפ"א - (12.2.21)



צילם: אליקים איטלי

באר ג' אינה נובעת, אבל החיטה צומחת שוב !

## פרשת משפטים – שבת שקלים

כניסת השבת 17:02 צאת השבת – 18:03

1444

התורה לא מסתפקת בלשון האיסור שאין לשקר, אלא מדגישה התורה את ציוויה בלשון 'תרחק' – ההתמודדות מחייבת עשייה והתרחקות אקטיביות, לאור המצב האנושי הרווי בדיבורים שאינם דיבורי אמת.

למרות שאיסור שקר הוא במישור של בין אדם לחברו, חז"ל ( סוטה מ"ב) חיברו זאת למישור של בין אדם למקום: "א"ר ירמיה בר אבא, ארבע כיתות אין מקבלות פני שכינה: כת ליצים וכת חנפים וכת שקרים וכת מספרי לשון הרע... כת שקרים, דכתיב "דובר שקרים לא יכון לנגד עיני".

ככל שאדם הוא ישר יותר, איש אמת ולא שקר, לא חנפן ולא מדבר לשון הרע - כך הוא יותר קרוב לשכינה. שם נמצא הקב"ה.

בפרשת משפטים מצוות ואזהרות רבות, ביניהן הציווי המיוחד של "מדבר שקר תרחק". למה לא כתוב למשל: "לא תשקרו" וכד'?  
על כך עונה בעל "הצידה לדרך" ממפרשי רש"י:

"קשה לי, למה שינה הכתוב לומר האזהרה בלשון זה, מה שלא עשה כן בשום מקום? ונראה לי, משום שאין לך עבירה יותר תדירה ומצויה כמו דבר שקר, כמו שכתוב בבראשית רבה ע' ח': בשעה שבא הקב"ה לברוא את אדם הראשון נעשו מלאכי השרת כיתות כיתות, חסד אומר: "יברא!" ואמת אומר: "אל יברא, שכולו שקרים!" לפיכך צריך הכתוב לכתוב בלשון זו... כן נראה לי".  
השקר היא עבירה 'תדירה ומצויה' ולכן



(חנה לפף, פ"ז 3, 1997)

## "את השיר הזה עשיר על אף הכל"

15 שנה חיכינו ...

שמחים לבשר כי החלו ההכנות ל"פ"ז 5" (פסטיבל זמר) שיתקיים בע"ה בט"ו באב, השנה.  
ערב בו יבוצעו שירים חדשים שנכתבו והולחנו על ידי חברי יבנה, בניה ותושביה.

**ועדת התרבות וחברי הצוות:**

שושי זלקינד, יפעת כהן, נדב עמיר, גפן עפרוני, עידו עפרוני ועדי קריק.

## ”ואני תפילתי לך...”

### שבת פרשת משפטים, ר”ח אדר

17:02 - הדלקת נרות

תפילת מנחה - כרבע שעה לאחר הדלקת הנרות

מיקום התפילות ולוח הזמנים - בתיאום ישיר עם אחראי המניינים!

צפוני - נחמיה רפל

מערבי - רון ברטוב

מרכזי - עידו עפרוני

מזרחי - צביקי טסלר

צעירים - אחיעד מובשוביץ



יציאת השבת : 18:03

**שבת שלום !**

## מזל טוב!!!

\* לדנה וראובן (ריק) מדניק להולדת הנכד, בן לגדי ושושנה.

\* לחנה שבט לבר המצוה של הנין אמיתי, נכד לגיטי ודני, בן לצופיה ונחשון.

\* ברכות לאילת ויאיר לסלוי עם הודעתו המשמחת של דרור שיש בכוונתו להינשא לבח"ל גינת.

## רק בשמחות

\* שבת בר המצווה של אסף-מיכאל באוסי תתקיים אי"ה בשבת פרשת תצוה,

י"ד-ט"ו באדר (פורים).

לרגל נושא החודש במתנ"סים, "פברואר יוצא מן הכלל", בחרנו לעסוק בנושא ההנגשה. האם יש דברים שמי שיש לו מגבלה פיזית או נפשית – רואה מה"כאן" שלו דברים "שלא רואים משם"?

מוגבל. אנשים כבדי שמיעה, היא אומרת, מעדיפים את המונח "כבד שמיעה" או "חרש", אבל זה מגדיר קטע מאוד מצומצם ממי שהם.

גם **רפי פלק** מגלם באורח חייו את העיקרון שמגבלה היא פרט בחיים שהם מכלול עשיר. אין לו שום משיכה להתעסק בנושא בציבור, ובכל זאת הסכים לתרום לדיון על הנגישות, ותודתנו על כך.

"מהם הדברים החשובים לך כשאתה יוצא מהבית, מבחינת הנגישות?" שאלנו. **רפי**: "הכי חשוב מבחינתי, הם מעקים במקומות בהם קיימות מדרגות. ועדיף - משני הצדדים. למשל, בחדר האוכל, כשעוד אכלו בחדר האוכל, דאגתי שיהיה מעקה במדרגות, כדי שיהיה אפשר לעלות מהצד הצפוני, וכיום יש שם מדרגות מצוינות עם מעקה. חשוב גם שיהיה מעבר מספק ונוח לקלנועיות בשבילים. אני מרגיש שביבנה הכל נוח ומסודר. כשאני יוצא מהקיבוץ, לפעמים אני מביא איתי כיסא גלגלים, אבל אני משתדל ללכת ברגל, כמעט שלא משתמש בכיסא, גם אם הדבר דורש מאמץ. נושא אחר משמעותי מבחינת הנגישות הוא מאחז בקיר של שירותים ציבוריים.

**ואיך אתה מרגיש כשאנשים מציעים לך עזרה?** "אני לא אוהב שעוזרים לי יותר מדי, וגם לא מאוד אוהב שמציעים לי עזרה. מה שאני יכול, אני רוצה לעשות לבד. זה נחמד כשמציעים, אבל זה לא טוב לאדם. האדם צריך לנסות ולבצע דברים באופן עצמאי. אני אוהב להיות עצמאי ושואף להיות עצמאי".

**אודיה (כהן) קינסבורסקי** מתאימה יותר להגדרה "דברים ששומעים מכאן לא שומעים משם". למעשה, כך היא מספרת, בזכות התקנתו המקודמת של השתל ובזכות הליווי המסור, והדבקות שלה ושל הוריה במטרה, היא בתקשורת רגילה לגמרי עם אנשים, למעט במצבים של רעשי רקע. היא נעזרת כמובן בקריאת שפתיים. אז איך הזומים משפיעים על התקשורת? אודיה "הזום מצוין עבורי. כמורה לספורט, בישיבות המורים אני עוקבת במאה אחוז. השיעורים בזום שאני מעבירה עם עפרה גוטליב קיימים ברשת ואנחנו רק המפעילות, כך שהתקשורת הקולית עם התלמידים מינימלית". **והמסכות?** "אם אין רעשי רקע, אני מצליחה לעקוב. בישיבות מורים, כשהמנהל מדבר, הוא מתחשב בי ולמרות שהוא בחדר המנהל ורגיל להיות עם המסכה, הוא מסיר אותה עבורי. יש משהו באמירה שאנחנו, כבדי השמיעה, נמצאים תמיד במאמץ לפענח דיבור, ולכן יש לנו יתרון מסוים על אנשים שלא רגילים למסכות, ואינם מיומנים בתחום".

יש משהו שאנחנו, כקהילה, לא מודעים אליו ושמגביל אותך? **אודיה**: "כולם מודעים, או שאני מיידעת אותם לגבי הצורך לדבר מולי. כיתוביות בערוץ היבנאי היו מאפשרות לי לעקוב. אגב, אני מניחה שזה קושי שקיים עבור קבוצה נרחבת של כבדי שמיעה בעקבות הגיל". לבסוף אנחנו מדברות על מינוחים. אודיה בשום פנים לא רואה את עצמה אדם

## נגישות מנקודת המבט של ענף הבריאות / דבורית אדר

- **נגישות מרחבית** - דלתות רחבות בכניסה לבית/לשירותים, מאחזים במדרגות ובשירותים בתוך הבית, ואביזרים שונים כגון פעמוני מצוקה וחיבור למוקד עזרה ראשונה. על הנגישות המרחבית אמונת מטעם הנהלת הבריאות **ליזט עפרוני**, כמנהלת הפריפריה **ועדה וסטרייך**, כמרפאה בעיסוק (הנגישות המרחבית בדירות פרטיות היא חלק מהגדרת התפקיד של מרפאה בעיסוק, ועדה ממונה עליו שנים רבות). כל אחד מהסעיפים הנ"ל הוא עולם ומלואו. כל סעיף וסעיף יש לו משמעות גדולה מאוד למבקש השירות, וזכות ענקית לנותן השירות, שמסוגל להקל על מבקש השירות ולשפר משמעותית את איכות החיים. אנצל במה זאת לפנות אליכם להעיר לי, במידת הצורך, על פינות נידחות שבתום לב לא שמת לי אליהן ושניתן להנגישן לחבר הנצרך, ולשפר את איכות החיים שלנו ככל האפשר.



גילוי נאות. כבר קרוב לשלוש שנים אני מנהלת את ענף הבריאות ולא התמקדתי עד כה במושג "נגישות".

בקשר שלי עם החבר, מטרתי לסייע לו ככל האפשר בפן הבריאותי. המושג נגישות נותן לי לראות את העשייה היומיומית במשקפיים אחרים / נוספים.

את תחומי הנגישות הסובבים אותנו ניתן לחלק למספר תחומים:

- **נגישות לאמצעים טכנולוגיים** כגון מכשירי שמיעה, משקפי ראייה, אביזרים אורטופדיים שונים, התאמת מערכות הגברה במרחב הציבורי כדי שיתאימו לכבדי שמיעה וכיו"ב.

- **שיפור נגישות** באמצעות התערבות רפואית, במטרה לשפר את איכות החיים של המטופל. לדוגמא, ניתוחים אורטופדיים בברך, בירך, בעמוד השדרה וכיו"ב.

### כרכות חמות

לנגה טס לר, שבשעה טובה התגייסה השבוע לקורס תצפיתניות. מאחלים לך שירות מוצלח ומשמעותי!

לעקיבא וייס מן, שסיים שנת בית משמעותית בגד"ש, ויוצא לעצמאות כלכלית, ביבנה. בהצלחה בהמשך הדרך!

כאן בשבילכם

באהבה והערכה

ו. צעירים

## מבט מקצועי על תחום הנגישות / עם שמרית גדיש

לא היינו צריכים לרעות בשדות זרים כדי ללמוד על תחום הנגישות. **שמרית גדיש** היא **מורשית נגישות**, לאחר שסיימה לאחרונה שנתיים של לימוד התחום, והיום היא נותנת שירותי יעוץ בשני התחומים להם הוסמכה: **נגישות מתו"ס** (מבנים, תשתיות וסביבה) ו**נגישות השירות**.

### שמרית:

"תחום הנגישות קרוב ללבי. הוא משלב עשייה למען חברה טובה וצודקת יותר, יחד עם תחום הבנייה והעיצוב, האהוב עלי. נגישות השירות הוא תחום שמתחיל רק עכשיו לצבור תאוצה. אני מאמינה בו ובהשפעתו על העולם.

התפיסה המקובלת היום בתחום הנגישות היא, שהקושי לתפקד נובע מחוסר התאמה בין היכולת של האדם לבין הסביבה הפיזית והאנושית הקיימת. הנגישות מאפשרת התאמה של המרחב ליכולות של אנשים עם מוגבלויות.

התאמת הסביבה נעשית באופן המאפשר לתפקד ונותן מענה לצרכים שונים, למגוון רחב של אנשים, עם מוגבלות וללא מוגבלות. סביבה כזו היא "סביבה מכילה" שמאפשרת לאנשים עם מוגבלויות להתנהל בעצמאות, בצורה מכובדת, בפרטיות ובביטחון, וככל שניתן - באופן שוויוני.

המשמעות של התאמות נגישות בתחום המתו"ס למשל, היא תכנון הדרך שבה הולך כלל הציבור, באופן שתתאים גם לאדם עם מוגבלות. אם קיימות בדרך מדרגות, יהיו לצידן מאחזים עבור אנשים המתקשים בהליכה, יהיו לפנייה ועלייה סימני אזהרה עבור אנשים המתקשים לראות, ובקרבתן

יהיה כבש עבור אנשים המסתייעים בכיסא גלגלים או הליכון.

המשמעות של נגישות בתחום השירות עוסקת בהיבטים ה"רכים" יותר, הקשורים למתן שירות נגיש. התאמת אמצעי התקשורת, הסביבה האנושית, עיצוב המוצר והריהוט. לדוגמא, מידע המועבר לקראת הפקת אירוע, יימסר בהודעות כתובות עבור אנשים המתקשים בשמיעה, בכתב מוגדל או כהודעה קולית עבור אנשים עם מוגבלות בראייה, תוך שימוש בשפה פשוטה ובסמלים עבור אנשים עם מוגבלות קוגניטיבית".

### אז מה בדיוק את עושה?

"בתחום הנגשת המבנים והסביבה, הנושא נאכף בעיקר בזמן הליך להיתר בנייה ובזמן הליך לקבלת רישיון עסק. העבודה שלי בפועל, כיועצת, היא לבדוק תוכניות בנייה ובהמשך, את הבניינים עצמם, ולתת הנחיות למתכננים של מבני ציבור, ובשטחים וחללים ציבוריים במבני מגורים רבי קומות. בתוך אלו יש לתת גם את הדגשים של נושא השירות.

בהתאמות נגישות, השירות מחויב לפי חוק על כל מי שנותן שירות, כולל מי שנותן שירות מקוון. העבודה מבוצעת מול הארגון. זה יכול להיות עם עיריות או מועצות איזוריות, וגם עם רשתות שיווק, מוסדות להשכלה גבוהה ועוד. הייעוץ מתחיל

שאני עובדת איתם להכיר ולהבין את הנושא ולהתחבר אליו ממקום אמפתי ומכבד, ולרתום את המוטיבציה שלהם לחולל שינוי. להפתעתי, אנשים מגלים עניין וסקרנות וכמעט לא נפגשתי בתגובות של זלזול וחיפוף."

### מה דעתך על הנגישות ביבנה?

אני חושבת שהנורמות והערכים בתרבות היבנאית משתלבים היטב עם נושא הנגישות, וזה ניכר מאד בסביבה ובשפה המדוברת. קיימת הכלה וקבלת האחר.

תמיד יש מקום לשפר שירותים ומקומות ולהפוך אותם ליותר נגישים ברמה הפיזית והאנושית.

עבודת הגמר שלי בתחום נגישות השירות היתה על אספת החברים (טרום עידן היזום) בהיבט הגיל השלישי. ביצעתי סקר וראיינתי אנשים בגיל השלישי ומנגד, בדקתי את המודעות לנושא בקרב "נותני השירות" – נשיאות האספה.

ההתעסקות בנושא פתחה לי צוהר לעולם שלם המתאר את חוויית קבלת השירות אצל אנשים שונים, החל מדרך פרסום המידע בדבר האספה וסדר יומה, וכלה בתהליך ההצבעות וכל מה שבאמצע: האפשרות לעקוב אחר המתרחש ולהשתתף באופן פעיל. כמות החסמים שנמצאו בדרך הפתיעה אותי. הלימודים הקנו לי כלים ופיתחו בי חשיבה יצירתית שמטרתה לפתח דרכים להתגבר על החסמים. נהייתי מהאתגר המחשבתי בגיוס רעיונות ופתרונות במקום שנוגע בי ובביתי".

בהיכרות עם הצרכים של אנשים עם מוגבלות והחסמים העומדים בדרכם והעלאת הנושא למודעות, ממשיך בהדרכת העובדים והכשרתם למתן שירות נגיש, ולבסוף, בהטמעה של הנושא ויישום ההתאמות באמצעות נהלים, ושינוי התפיסה האנושית והארגונית כלפי אנשים עם מוגבלות. זה סוג של ייעוץ ארגוני שמצריך הבנה בתהליכים ובתרבות הארגונית של העסק או של ספק השירות.

באופן אישי אני עובדת היום כעצמאית עם שתי מועצות איזוריות בתחום מבני הדת ביישוביהן, ומייעצת לפי דרישה במקומות נוספים, בתחומים מאד מגוונים. אני גם חלק מצוות בחברת "תמר נגישות", חברה שנותנת שירותים לחברות גדולות, מוסדות אקדמיים, בתי חולים, רשויות ועוד. זה חושף בפני את מלוא המנעד של התחום, ומאפשר התייעצות וסיעור מוחות."

### את זוכה לשיתוף פעולה עם המוסדות ביחס לתקנות הנגישות?

"הנושא נכנס למודעות יותר ויותר, זה תהליך שמתרחש ממש בשנים אלו. יותר אנשים וארגונים מגלים עניין, מבינים שעסק או מקום נגיש מרחיבים את מעגל הלקוחות ומעניקים חוויית שירות חיובית ומשופרת גם בקרב אנשים ללא מוגבלות. (אגב, בישראל כ-20% מכלל האוכלוסיה מוגדרים כאנשים עם מוגבלות – אחד מחמישה אנשים). החלק המאתגר בעבודה שלי הוא לבצע את הייעוץ מבלי לעורר התנגדות. לגרום לאנשים

חברים שרזי"ט להראות "אכאן" דברים fe רואים "מ"ן kei  
"פברואר י"ז אן הכל"ל", מוזמנים ליצור קשר. תודה, מצרכת אבי"ת.



## ק. הילה

הוא עמד לצאת לחופשה. אבל בקורונה שום דבר לא פשוט. אושר קולמן מספרת: "כמובן שמוטי, שעובד במכבסה, היה צריך לצאת לבידוד, ואז, כעבור יום קיבלנו הוראה ממשרד הבריאות שכל עובדי הבניין בשתי הקומות חייבים לצאת לבידוד. התחילו 'לרוץ' טלפונים בין כל הגורמים, כי היה ברור לנו שלעובדי קומה ב' לא היתה שום קירבה פיזית לאיתי. בסוף יצאו לבידוד רק ארבעת העובדות הקבועות והמיומנות שעובדות יותר שעות בקיפול הכביסה. הבנו שאנחו צריכים להתארגן על צוותי קיפול. יש ביבנה כמה נשים שהם ב"סטנד ביי" במקרה של עומס יתר בסידור הכביסה. גייסנו עזרה גם דרך מש"א, והיו כאלו שהציעו עזרה מיוזמתם. התנאי היה שרק בעלי דרכון ירוק יעבדו". "בעלי דרכון או רק בעלות דרכון?" אני מנסה להעיר שד פמיניסטי מרצו. אושר: "ההתגייסות היתה ללא הבדל גיל, מגדר וצבע שיער. אני רוצה לציין מאוד לטובה את הצעירים של הגד"ש (צעירים = חברה בשנת בית או בעצמאות כלכלית). לא היתה להם עבודה בגד"ש והם עבדו בכל מיני מקומות, וגם במכבסה. זה איפשר לנו לשחרר יותר מוקדם את המחליפים המקצועיים, שחלקם עובדים פחות שעות. צעירי הגד"ש השתלטו מהר על רזי המכונה התרשמתי מהם!" דאגת? "לא, לא. מניסיוני - אנשים מתגייסים. זה חצה מגדרים, מגזרים וגילאים. ידענו שיהיה בסדר. וכעת פנינו לעומסים של פסח".

יום ראשון, כ"ה בשבט, ייזכר בקבוצתנו לדורות כליל **תום הסגר השלישי**, יום שעברו בו כ-100 גברים כבני מרון, **וגזזו את מחלפות ראשם תחת ידיו האמונות של אפי, הספר.** "אפי, איך היה?" שאלנו. "היה מסודר יחסית. אחד נכנס, אחד יצא, לא התעכבו לשיחות, וחזרו להיראות נורמלי". "אבל 100 אנשים, אחד אחרי השני? איך עומדים בזה?" אפי: "אני רגיל. אין בעייה. יותר קל לעבוד רצוף מאשר עם הפסקה. ועוד, כשבאמצע משהו בא עם צלחת פירות מכל טוב הארץ, מתמר ועד קיווי, והציע לי לאכול ולשתות!". ניצלנו את ההזדמנות ושאלנו את אפי במה עוד הוא עוסק. "יש לי מספרה גם בבית, ואני לומד תורה". עם עוד קצת השתדלות מצדנו הוא מפרט: "יש ליד הבית שלי 'כולל' לימודי יום ולימודי ערב. לומדים בו כ- 80-100 אברכים ועוד כמה תושבים. אני אחראי על הכולל". "שמענו שהתברכת גם במשפחה גדולה", אפי: "ברוך השם, יש לי חמש בנות ושלושה בנים. **ואישה מיוחדת!**" אז הפעם אפשר להסיר את הכובע בפני "אפי הספר", לא רק בשביל תספורת.



היי קורונה קורונה, והפעם **הפוקוס על מחסן הבגדים**. כשהתברר שאיתי נחליאל, הכובס המסור, מאומת קורונה, בעצם העמדה שלו במכבסה כבר היתה מאוישת מראש, כי





האתגר הוא לנסות להפעיל את המערכת בצורה מלאה ככל האפשר, והכי חשוב - מיטבית עבור הילדים, למרות האי-וודאות הגדול.

אנחנו שומרים על אופטימיות. בסבבים הקודמים הילדים הפתיעו אותנו לטובה ביכולת ההסתגלות המהירה שלהם, במידה רבה בזכות מוֹבִּילוֹת שעשו מאמץ גדול לשמור על קשר שוטף עם הילדים גם מרחוק. הקורונה לימדה אותנו שיעור ביצירתיות. איך לשמור על קשר ואיך לתפקד בחוסר שגרה ותחת תנאים מורכבים. אנחנו מנסים כל הזמן למצוא את הנוסחה המנצחת של שמירה על הבריאות תוך ניוד מינימלי של העובדות, יחד עם החזרת המערכת לשגרה ולתפקוד אופטימלי עבור הילדים".

ואיך מתארגנת **נעמי ליבר**, מנהלת הגיל הרך, בחוסר הוודאות המתמשך הזה? **נעמי**: "בהתאם למה ששמענו בתקשורת התחלנו להתארגן, בכל פעם קיווינו וציפינו שהמערכת תפתח מחר, מחרתיים... והפתיחה נדחתה שוב ושוב. סידור העבודה מאוד מאתגר בימים אלו. לא מעט מהעובדות הקבועות שלנו מתגוררות באשדוד ובגן יבנה, שמוגדרות כרגע 'אדומות', ואלו שיש להן ילדים צעירים, אינן יכולות לעבוד כי אין לילדים שלהן מסגרות. נוספות על כך כמה עוֹבְדוֹת שלא חשות טוב, או שמחכות להתחסן במנה השנייה טרם שובן... ובסך הכל אנחנו בחסר גדול מאד. השבוע הצלחנו לפתוח את המערכת ליומיים קצרים, ועמלים על מציאת פתרונות לשבוע הבא.

**מִוִּנִּית הַבֶּסֶק**  
**אופורטימיות**

**פּוֹסֵיק אַתְכֶם בַּמוֹנִית!**  
**עוֹנִים עַל עֲלוֹת וְכוּכִים בְּפָרְסִים**  
**חוֹתֵק אֶל הַיֵּאֲכִים!**  
 בְּיוֹם שֵׁנִי, ג' בְּאֵדֶר, (15.2)  
 בִּשְׁעוֹת 18:00-16:30  
 הַמוֹנִית תִּעֲבֹר בְּרַחֲבֵי הַשְּׂכוֹנוֹת.

  
 תְּחִיבֹת בְּקוֹרֹנָה

## סיום קדנציה של ועדת קליטה / טובה פניני

המיון במלואו. על מנת להמחיש זאת במספרים, בשנה שעברה פנו אלינו כ-50 זוגות. מתוכם - 12 הגיעו לראיון ראשוני, 4 הגיעו לשלב האבחון, ורק 3 התחילו תהליך קליטה. גם לאחר שזוג נכנס לקליטה, יש לזכור שהתהליך עצמו מוגדר כבחינה הדדית; הזוג בוחן עד כמה אורח החיים הייחודי שלנו מתאים לו, ואילו אנחנו בוחנים עד כמה הזוג מתאים לנו מהבחינות השונות.

לצד הקשיים והאתגרים, זכינו לעסוק גם בדברים שמחים וחיוביים יותר. חלק ניכר מעבודת הוועדה הוא בליווי הזוגות לאורך הדרך – משלב הגעתם לקיבוץ ועד לכניסתם לחברות. הליווי כולל הכנת קבלת פנים חמה לזוגות עם הגעתם, איתור משפחות מלוות, פגישות אישיות תקופתיות עם נציגים מטעם הוועדה, ושיחות מעקב עם הגורמים השונים, בנוגע להשתלבותם בעבודה ובקהילה.

במהלך השנתיים האחרונות התקבלו, ברוך השם, שלושה זוגות לחברות, ועוד שישה זוגות נמצאים בשלבים שונים של קליטה. זה בהחלט מספק ומחמם את הלב לראות את הזוגות הללו הולכים בשבילים עם ילדיהם הקטנים, משתלבים במפגשים חברתיים, שותפים בפעילויות ואירועים שונים בקיבוץ, ונוטלים חלק בוועדות ובכל מגוון החיים שלנו כאן.

מטבע הדברים, הוועדה המכהנת מסיימת, אך ישנם נושאים שהתחלנו לדון בהם ודורשים המשך טיפול ועבודה. נראה לי שבראש ובראשונה, הנושא של שמירה על

לפני כשנתיים, התחלתי את תפקידי כמנהלת תחום הצמיחה הדמוגרפית בקיבוץ (צמ"ד), ויחד איתי התחילה גם ועדת הקליטה, שזה עתה מסיימת את תפקידה. לרגל החלפת הוועדה, אני מוצאת לנכון לסכם את עבודתנו בשנתיים האחרונות.

לאורך הדרך חווינו על בשרנו עד כמה עבודת הוועדה מורכבת ורגישה. מצד אחד, לוועדת קליטה יש הסמכות והזכות לקלוט את המשפחות, ללוות אותן ולדאוג לשלומן ולהשתלבותן, ומצד שני יש לוועדה חובה לקבל החלטות שהינן לעיתים קשות וכואבות. במהלך עבודתנו נאלצנו לקבל לא אחת החלטות על אי-כניסתם של זוגות לתהליך קליטה, או על הפסקת התהליך. עם כל הרצון לעשות זאת בצורה מכבדת ורגישה – זה אף פעם לא קל, לאף אחד מן הצדדים.

בהקשר הזה חשוב לציין שוועדת הקליטה היא ועדה גדולה ומגוונת מאוד, המורכבת מתשעה חברים. מגוון הקולות והדעות מהווה לעיתים אתגר, אך זהו גם יתרונה הגדול של הוועדה. כל סוגיה שעולה לדיון, מקבלת התייחסויות מכיוונים שונים, עולות פרספקטיבות שונות, וכך בסופו של דבר ההחלטות מתקבלות לאחר דיון עמוק ונרחב. אתגר מרכזי נוסף איתנו אנו מתמודדים בוועדה הוא תהליך המיון. פניות רבות מגיעות אלי, כמרכזת הוועדה. חלקן מסוננות באופן מיידי כי אינן עומדות בקריטריונים הבסיסיים שקבענו (גיל, מצב משפחתי, אורח חיים), חלקן מועברות לדיון בוועדה, ורק מקצתן עוברות בסופו של דבר את תהליך

לשנה הבאה היא, לברר את רצון החברים בקליטה ולפתח דיון קהילתי בעניין. עבודת הוועדה ממשיכה, אך חבריה מתחלפים. אני רוצה להודות לחברי הוועדה היוצאת: **תולי בגלייבטר, בועז בלנקשטיין, דפי ליבר, איילת לסלוי, זנה מדניק, נדב עמיר ונטע קנדל**. תודה רבה על השותפות, על הדיונים המפריים, על התמיכה כשהיה צריך, ועל הנתניה מזמנכם ומיכולותיכם. **ליהודה שריד**, שהיה בוועדה במסגרת תפקידו כמזכיר פנים, וימשיך כעת בוועדה החדשה במסגרת תפקידו כ"מנהל חברה ופרט" - תודה על תרומתך לעבודת הוועדה, בליווי המסור, בחשיבה המשותפת ובראייה המרחבית. ולוועדה הנכנסת אני מאחלת הצלחה רבה. כפי שאפשר להבין, עבודה רבה וחשובה מצפה לנו... ניפגש בקרוב!

קשר עם בני משק הנמצאים מחוץ ליבנה, הוא בסדר עדיפות גבוה. אנו חושבים שיש צורך להמשיך ולהשקיע אנרגיות ומשאבים בחיזוק הקשר עם בניים המתאימים לאורחות חיינו, אך נמצאים כרגע מחוץ לקיבוץ. בכוונתי לעשות שינוי בעבודת הוועדה בתחום זה, ולהקצות לכך זמן ומחשבה, והלוואי שמאמץ זה יישא פרי, ונראה יותר ויותר בניים חוזרים לבנות את ביתם בתוכנו.

נושא נוסף שנדון השנה בוועדה הוא, עד כמה נכון לנו בעת הזאת לעסוק בקליטה. קבוצת יבנה נמצאת בתהליכי שינוי בתחומים רבים, החל מ"הפרדת משק וקהילה", דרך תהליך בנייה נרחב, וכלה בשינויים הנוגעים להפרטה. בוועדה שאלנו את עצמנו האם זה זמן נכון לקליטה. גם עבור נקלטים ששוחחנו איתם, הסוגיות האלה מעוררות שאלות ולעיתים חששות. לאור זאת, אחת המטרות

## מתגייסות להמשיך את הדרך / נעמה סולטני

גדול מאוד על חיי קבוצה, ניהול עצמי והיכרות עם החברה הישראלית – בדומה לעולם המכינות הכלליות.

**למעלה מארבע שנים שאני בצהלי, ומעולם לא חוויתי משהו שמתקרב ל"צונמי" שהיה לנו בהליך הגיוסים של המחזור הבא.**

מצאתי את עצמי מתקשה להירדם בלילות בשל הצער על עשרות מכתבי הדחייה ששלחתי למועמדות מצוינות, שפשוט לא היה לנו מקום עבורן, וזאת, גם אחרי שסגרנו את האפשרות להירשם למיונים ממש

מכינת צהלי ע"ש תמר אריאל ז"ל, מייסודם של מרכז יעקב הרצוג והקיבוץ הדתי, מציינת

השנה את שנת ה-15 להיווסדה. שתי הקבוצות של המכינה (צהר והלל) פועלות במבנה של ישיבת הקיבוץ הדתי בעין צורים, ומדרשת רוני – מדרשה בצהלי, נמצאת בקמפוס הישן של המכינה, במשואות יצחק. ביחד יש לנו כ-100 חניכות.

צהלי היא מכינה מיוחדת בנוף המכינות: מצד אחד, עיקר היום הוא לימוד תורה, בדומה לעולם המדרשות, ומצד שני יש דגש



בתחילת תקופת הגיוסים. כאב לב גדול במיוחד היה להשיב תשובות שליליות לאחיות של בוגרות יקרות שלנו.

הביקוש העצום השנה בוודאי קשור לקורונה, אבל אנחנו גם מזהות מגמה שאינה תלויה רק במצב הנוכחי. יותר ויותר צעירות דתיות מחליטות להתגייס לצה"ל. זאת עובדה. יותר ויותר בתי ספר, שבעבר הס היה מלהזכיר שם את אפשרות הגיוס, כבר פונים אלינו בבקשה להגיע אליהם כדי להסביר לתלמידות את החשיבות של שנת ההכנה לפני הצבא, ולקיומה של מעטפת מלווה בשירות. ההבנה הזו חודרת אט אט לעוד שכבות באוכלוסיה. גם מאות הבוגרות שלנו נושאות את הרוח של צה"ל, ובזכותן מגיעות אלינו עוד ועוד מועמדות. הגיוון החברתי בצה"ל הולך ומתרחב מדי שנה, וכולל כמובן גם צעירות מרשימות מהקיבוצים הדתיים, שתמיד משמחות אותנו בבואן. במקביל, היחס לחיילות הדתיות משתנה בתוך הצבא ומחוצה לו. לא בכדי זכתה לפני שבועיים הרבנית **מיכל נגן**, ראש המכינה מאז היווסדה, להימנות בקרב 50 המשפיעים של הציונות הדתית של העיתון 'מקור ראשון'.

**אז למה אני כותבת לכם את כל זה?**

אנחנו, בצה"ל, הבנו שאין לנו אפשרות לנוח על זרי הדפנה, ושיש לנו משימה: צה"ל חייבת להתרחב, כדי שלכמה שיותר צעירות תהיה אפשרות למסגרת מעולה (כן, יש גאווה יחידה ☺) כמו זו שיש לנו להציע. התחלנו בכך שלקחנו על עצמנו להרחיב את הקבוצות של השנה הבאה עד קצה גבול היכולת (גם במחיר של קליטת חניכות ללא תקן, והוספת כח אדם נוסף, כדי שהליווי האישי לא ייפגע) - אבל בעיקר, להתחיל לתכנן ולבנות את הקבוצה הרביעית של צה"ל.

לצורך כך החלטנו לצאת לקמפיין גיוס המונים, שיתקיים בתאריכים ט'-י באדר, 21-22/2.

ואם קראתם עד לכאן – הגעתי לנקודה: חברים המעוניינים להיות שותפים שלנו בהמשך צמיחתה של צה"ל, ויכולים לתרום לנו בשנה מיוחדת זו את **תלושי הצדקה** שלהם, אנא צרו עימי קשר ותבואו על הברכה. תרומות נוספות יתקבלו כמובן גם הן בשמחה, במסגרת גיוס ההמונים.

*תודה רבה מראש, נאמה סולטניק*



מי שמעוניין בתיקון ספרים, מוזמן להביאם בשעות הבוקר לכריכיה, בתיאום מוקדם איתי.

תודה רבה 🌸

אורה רוזנברג

## משולחנה של הנהלת קהילה / שמשון גוטליב

### אתגרי הקורונה

סוף סוף יש קצת אור. ביום חמישי חזרו ילדי הגיל הרך וילדי כיתות א' עד ד' למסגרות החינוך. השערים שהיו נעולים במשך ארבעה שבועות נפתחו. ההורים שוב יכולים לנשום לרווחה למרות שעוד אתגרים רבים לפנינו, וכפי שזה נראה האור בקצה המנהרה הוא אור מוזר, מתעתע, ולא כדאי עדיין לבנות עליו.

החודש הזה של הסגר אתגר אותנו מבחינת מספר המאומתים והמבודדים שהיו לנו. בימים האחרונים המספרים ירדו ואנחנו מבחינת הרמזור נוגעים ב"ירוק".

כולנו הערכה לכל אותן משפחות עם ילדים קטנים כגדולים יותר, שנשאו בעול ועברו את תקופת הסגר הזו, שהיתה קשה לכולם. היכן שיכולנו לעזור עזרנו וזה המקום להוקיר ולהודות **לדוסי אלטמן ואסף בית אריה** שמטעם הנהלת הקהילה, ניהלו את האופרציה של הסיוע לאותן המשפחות שהיו צריכות עזרה, ועשו זאת במאמץ מורכב ובאופן אחראי.

### פורים בפתח

ואם כבר נכנס אדר אז כמובן שבהמשך יגיע **פורים**. זהו חג שיש לו פוטנציאל גדול של עליזות ושמחה המונית. כולנו זוכרים בגעגוע את מסיבת הפורים בשנה שעברה שנכון לרגע זה מחזיקה בתואר "המסיבה האחרונה". מאז לא חגגנו כקהילה ברוב עם והסתפקנו בתני הקהילות שהתבססו בשכונות.

השבוע התכנס צח"י ודן כיצד ייראה בשנה זו החג אצלנו. כפי שכבר פרסם צח"י, אופיו של חג פורים יהיה כפוף להנחיות המדינה. וכרגע זה נראה כך:

- את **קריאת המגילה** נקרא במניינים השכונתיים.

- את **סעודת פורים** נסעד איש איש בביתו.

- **מסיבת פורים** תשודר בערוץ הפנימי ובמדיות נוספות.

- את **האורחים** לחג נארח **רק בתוך הבית פנימה** ולא במרחבים הציבוריים.

ועדת התרבות, צוות פורים, צוות השוק וצוותי החינוך עמלים על מציאת פורמט מתאים וחלופות ראויות לכלל האירועים. הסיכום הסופי יהיה בשבוע שחל בו.

### אלה שלא הסכימו לוותר:

תלמידי כתה י"ב היבנאיים החליטו שלא לוותר ולהחזיר אותנו שנה אחת אחורה. אור ליום חמישי הם העמידו את מיצג הפורים המסורתי בלובי של חדר האוכל. המוצגים כללו הסתכלות היתולית על חיינו בזמן האחרון, חיס של אושר וכבוד, בנייה וקורנה בכפיפה אחת.

### מתחסנים

הנהלת הקהילה רואה חשיבות גדולה מאד בחיסון האוכלוסייה. בימי קורונה אלה אחד המפתחות המשמעותיים לקהילה בריאה הוא שכל מי שרק יכול ילך ויתחסן וכך נוכל לקיים את חיינו הן במישור הקהילתי והן במישור העסקי. בגילאי ה-60 פלוס הגענו

## ליל הבחירות

במוצאי שבת שעברה התקיימו בחירות באספת החברים בהם נבחר **צביקי טסלר** להיות יו"ר הנהלת המשק.

**לועדת חברים נבחרו:** נורית וולף (מרכזת), שמשון גוטליב (מנה"ק) יהודה שריד (מחוי"פ) רעות בית אריה, מירב ברלב, רן ליבר, יאיר לסלוי, אלי מוזס וחני רגב

**לועדת קליטה נבחרו:** טובה פניני (מרכזת), יהודה שריד (מחוי"פ), איתי בנדב, מושיק גרוס, עדה חפץ, עדי כ"ץ, נטע עמיר, נעם פישביין ורני ששון.

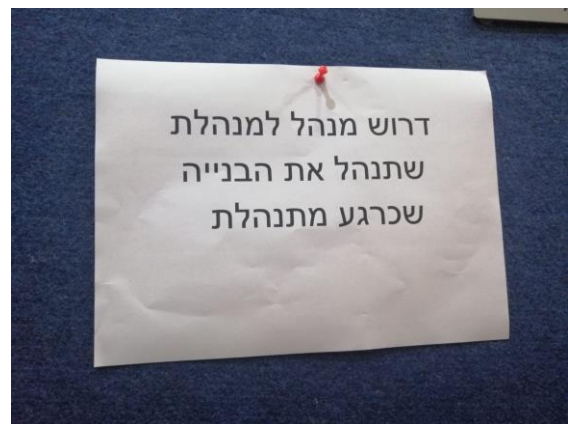
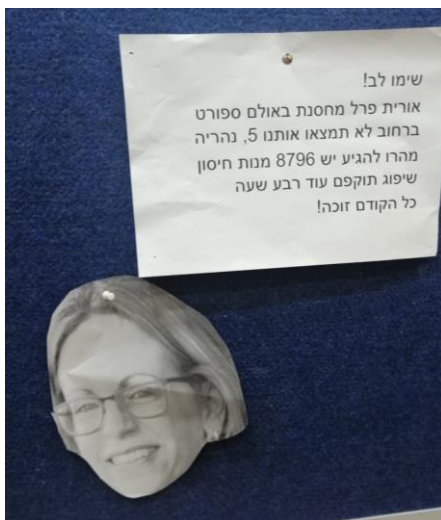
**לועדת צעירים נבחרו:** צורי אריאל ונעמה סולטניק (מרכזים), שמשון גוטליב (מנה"ק), חיה גדיש, אושר חן, הדר מאלי, ליאת צנחני ונחום ריין.

בהצלחה לוועדות הנכנסות, תודה לוועדות היוצאות ותודה לוועדת מינויים שהביאה אותנו עד הלום.

לכמעט 100 אחוז של מחוסנים חיסון שני. בימים אלה אנחנו מנסים לבדוק מה מצבנו מבחינת היקף החיסון בגילאים נמוכים יותר, כולל בני נוער. במקביל נעשית בדיקה גם בענפי המשק והקהילה לגבי היקף המחוסנים גם בקרב השכירים. חשוב לנו מאוד להגיע למקסימום מחוסנים ובכך ניצור מעטפת הגנה רחבה וחיים בטוחים יותר.

## אמרת פורים, חשבת ניקוי פסח

דוסי מנהלת מש"א וסיון מנהלת אשכול השירותים החלו בהכנות לקראת ניקיונות הפסח. אנחנו מקווים שניקוי פסח השנה יהיה במסגרת סוף עונת הקורנה אבל אי אפשר להבטיח זאת. עוד יש להזכיר שבזמן קורנה ישנן הנחות ניקוי משמעותיות שניתנו באישור כבר לפני שנה, אבל המהדרין במצווה כבודם במקומו מונח. השנה נתבסס בעיקר על כוחות מקומיים, כאשר הכוחות המובילים יהיו חברת הנעורים ו"הלימונים" שכוחם במותנם והם כבר הוכיחו שאין משימה שגדולה עליהם.



מתוך המיצג של כיתה י"ב לפורים.  
צילם: אליקים איטלי

הרצים יצאו רחופים, בדבר הפלך, והדת נתנה, בשושן הבירה

# מרזץ במסכה

## מרזץ ספורטיבי חזיתי לפורים

**ביום רביעי ה' באדר (17/2/21) בין השעות 14:00-17:00**  
**יתקיים מרזץ משפחתי - קהילתי**  
 כל משפחה תצא בזמנה החופשי למרזץ ב-6 תחנות שמפוזרות ביישוב.

תחנת  
**משתה**  
וסעודה

תחנת  
**מנת**  
לאביזנים

תחנת  
**משלוח**  
מנות

תחנת  
**מכתבים**  
לחילולים  
"ישלח ספרים  
ביד הרצים"

תחנת  
**שער**  
המזר

תחנת  
**מקרא**  
מגילה

- ישוב שיהיו בו המספר הגדול של משתתפים, יזכה במתקן ספורטיבי ליישוב.
- משפחה שתגיע בזמן המהיר ותבצע את כל המשימות תשתתף בהגרלה של ערכת ספורט משפחתית.
- תשלח אפליקציה ביום המרזץ - יש להגיע עם פלאפונים מוטענים.
- הפעילות תהיה בהתאם לתו הסגול.

**מירזץ מהנה! צוות מתנ"ס חבל יבנה**



אחות כוננת השבת – אורית .

**בשבועות הבאים, ד"ר מיטל דיטש תעבוד אצלנו כרופאה מחליפה. לתיאום תורים ולכל נושא אחר יש לפנות דרך המרפאה. עקב האילוצים, זמני ישיבת הצוות ישתנו משבוע לשבוע. אנא עיקבו אחר ההודעות הנשלחות בוואטסאפ "ידיעות יבנה". תודה על הבנתכם.**

ימי שישי במרפאה: יום שישי ה-12/02/21 - אורית. יום שישי ה-19/02/21 – ליזט.

\* **תזכורת!** - לבדיקות דם יש לתאם תור מראש מול המרפאה.

מבקשים לחזור ולהדגיש כי לפני כל הגעה למרפאה, יש להתקשר ולתאם מול המרפאה. על אחת כמה וכמה, מי שמרגיש לא טוב, אסור לו להגיע למרפאה אלא ליצור קשר טלפוני.

**על אף ההתקדמות בהתחסנות חברי הקיבוץ, אנחנו מבקשים לחזור ולהדגיש שיש עדיין להקפיד ביותר על הכללים !!!**

**טלפון חירום: אחות בכוננת - 4000, איחוד הצלה - 1221**

רק בריאות, צוות המרפאה.

אגוי משעול (שיר ללא כותרת)

לא כל תרדמה

נופלת

לא כל ערב

יורד

ולא כל זקנה

קופצת

יש המנמנמים באפונים

בתרמיליהם הירקים

או שרועים שלזים

על ענני מרשמלו

לא כל מלאך הוא

נורא

לא כל תפוח

מרעל

ולא כל מבט

נעוץ

יש האוספים אותנו

מהאבוד אליו הלכנו

ומאירים לנו בקתה

בקצה היער